

Tabella riepilogativa permessi / assenze Decreto Legge "Cura Italia" n. 18 del 17.03.2020

Requisiti	Tipo di permesso	Beneficio	Fonte normativa
Genitori (naturali o affidatari) con figli fino al compimento del 12° anno di età (*)	Permesso di 15 gg.	Indennità al 50% della retribuzione + contributi figurativi	Art. 23 c.1 Settore privato Art. 25 c.1 settore pubblico
Lavoratori in congedo parentale <small>(art. 32-33 D.Lgs. 151/2001)</small>	Permesso di 15 gg.	Conversione del congedo parentale in congedo ai sensi dell'art. 23 c.1	Art. 23 c.2 Settore privato art. 25 c.1 settore pubblico
Genitori (naturali o affidatari) con figli disabili <small>(art. 3 c. 3 L. 104/92)</small> senza limiti di età	Permesso di 15 gg.	Indennità al 50% della retribuzione + contributi figurativi	Art. 23 c. 5 Settore privato art. 25 c.1 settore pubblico
Genitori (naturali o affidatari) con figli di età compresa tra i 12 e i 16 anni di età (*)	Astensione dal lavoro , con diritto alla conservazione del posto per tutto il periodo, per il periodo di sospensione dei servizi educativi e di attività didattica	Diritto all'assenza senza corresponsione di indennità né contribuzione figurativa	Art. 23 c.6 Settore privato Art. 25 c.1 settore pubblico
Lavoratori dipendenti con diritto alla fruizione dell'art. 33 L. 104/92 per assistenza a familiare disabile	3 giorni al mese + ulteriori 12 gg. Complessivi per marzo e aprile	Assenza retribuita con contribuzione previdenziale	Art. 24 c.1 (settore privato) e (settore pubblico)
		Assenza compatibile con le esigenze organizzative delle aziende	Art. 24 c.2 (per personale sanitario)
Lavoratori Disabili	Assenze equiparate a ricovero ospedaliero per tutto il periodo prescritto dalle competenti autorità sanitarie	Trattamento economico previsto dal CCNL (senza trattenuta per malattia nella PA)	Art. 26 c.2 (settore privato) e (settore pubblico)
Lavoratori a rischio da immunodepressione o da esiti da <u>patologie oncologiche</u> o che abbiano in atto <u>terapie salvavita</u> (in possesso di certificazione rilasciata dai competenti organi medico legali)	Assenze equiparate a ricovero ospedaliero per tutto il periodo prescritto	Trattamento economico previsto dal CCNL (senza trattenuta per malattia nella PA) Nb. non computabile nel periodo di comporta l'assenza derivante da terapie salvavita ecc.	Art. 26 c.2 (settore privato) e (settore pubblico)

<p>Assenza in sorveglianza attiva per : quarantena / permanenza domiciliare fiduciaria (il medico curante redige il certificato di malattia con gli estremi del provvedimento che ha dato origine alla quarantena con sorveglianza attiva o alla permanenza domiciliare fiduciaria con sorveglianza attiva)</p>	<p>Assenze equiparate a <u>ricovero ospedaliero</u></p>	<p>Trattamento economico previsto dal CCNL (senza trattenuta per malattia nella PA) e non computabile nel periodo di comporto</p>	<p>D.L. 9/2020 art. 19 (settore pubblico)</p>
	<p>Assenze equiparate a <u>malattia</u></p>	<p>Trattamento economico previsto dal CCNL e non computabile nel periodo di comporto</p>	<p>Art. 26 c.1 (settore privato)</p>
<p>Assenza da infezione Covid-19 (il medico curante redige il <u>certificato di malattia</u> nelle consuete modalità telematiche senza necessità di alcun provvedimento)</p>	<p>Assenze equiparate a <u>ricovero ospedaliero</u></p>	<p>Trattamento economico previsto dal CCNL (senza trattenuta per malattia nella PA) e non computabile nel periodo di comporto</p>	<p>Art. 26 c.6 (settore pubblico) D.L. 9/2020 art. 19 (settore pubblico)</p>
<p>Assenza da infezione Covid-19 accertata in <u>occasione di lavoro</u> (il medico certificatore redige il consueto certificato d'infortunio e lo invia telematicamente all'Inail)</p>	<p>Assenza equiparata a <u>malattia</u></p>	<p>Trattamento economico previsto dal CCNL e non computabile nel periodo di comporto</p>	<p>Art. 26 c.1 e 6 (settore privato)</p>
<p>Assenza da infezione Covid-19 accertata in <u>occasione di lavoro</u> (il medico certificatore redige il consueto certificato d'infortunio e lo invia telematicamente all'Inail)</p>	<p>Infortunio sul lavoro</p>	<p>Trattamento economico previsto dal CCNL e non computabile nel periodo di comporto</p>	<p>Art. 42 c.2 (settore privato) e (settore pubblico)</p>
<p>Assenze imposte dai DPCM per sospensione attività (es sospensione attività didattica per insegnanti)</p>	<p>Assenze equiparate al servizio a tutti gli effetti</p>	<p>Retribuzione intera (esclusa corresponsione della mensa)</p>	<p>D.L. 9/2020 art. 19 c.3 (settore pubblico)</p>
<p>Assenza volontaria da timore di Covid-19</p>	<p>Assenza ingiustificata</p>	<p>Assenza ingiustificata senza retribuzione – passibile di provvedimento disciplinare</p>	<p>D.L. 9/2020 art. 19 c.3 (settore pubblico)</p>

(*) art. 23 c.4 la fruizione del congedo è riconosciuta alternativamente ad entrambi i genitori per un totale complessivo di 15 giorni, ed è subordinata alla condizione che nel nucleo familiare non vi sia altro genitore beneficiario di strumenti di sostegno al reddito in caso di sospensione o cessazione dell'attività lavorativo o altro genitore disoccupato o non lavoratore.