Stampa Intero Modello in data: 13/7/2023

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE Anno : 2022

Tipo Istituzione : ORDINI PROFESSIONALI LOCALI Contratto : ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI

Istituzione: 13215 - ORDINE MEDICI CHIRURGHI E ODONTOIATRI DI GORIZIA

Organo di Controllo di Primo Livello: RTS GORIZIA

	T1	T1a	T1b	T1c		T1d	T1e	T1f	T1g	T1s	T2	T2a	Т3	T4	T5	T6	T7	Т8	Т9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	TFAM	1
					bis					d																	-			Ric.
Tenute	X										X	Х	Х	Х	Х	X	X	Х	Х	X	X	Х	Х	Х	Х	Х		Х	Х	Х
Dichiarate	X																Х	Х	Х	Х	X	X	Х	Х		Х		Х	X	X
Inviate	X																X	Х	х	Х	X	Х	х	Х		Х		Х	Х	X

Il Modello inviato risulta certificato in data: 13/07/2023

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 13/07/2023

Riepilogo Anomali	
4 1 A I I I A I A I A I A I A I A I A I A	
i dopilogo / diloillan	

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO									

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

^{&#}x27;Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

^{&#}x27;Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

^{&#}x27;Accettata" se lo stato ha valore GA;

^{&#}x27;Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 13/07/2023 01:22:00. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a ter	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			ero Mensilità / 12 (T	ab. 12)	Spese per	retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	di cui arretra	ati anni precedent	i (Tab. 12+13)
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
FUNZIONARI	0	0	1	0	0	0,69	0	0	46.366	0	0	2.013
ASSISTENTI	0	0	1	0	0	0,69	0	0	21.474	0	0	1.084
Totale	2	2	2	1,33	1,39	1,39	76.195	70.083	67.840	2.921	0	3.097
					Tabella 14		30.127	27.763	29.149			
				Totale costo	annuo del lavoro(1	ab.12+13+14)	106.322	97.846	96.989			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 13/07/2023 01:22:00. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

		Mensilità/1	2		edie esclus o. (Tab. 12+			edie per co scluso arre (Tab.12)		accesso	edie per co rie esclusc a.p. (Tab.13	arretrati	Valori me	edi per arre Tab.12	trati a.p. di	Valori me	edi per arre Tab.13	trati a.p. d
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
AREA C	0,69	0,69	0	75.996	70.047	0	28.979	30.856	0	47.018	39.191	0	4.208	0	0	0	0	0
AREA B	0,64	0,69	0	32.230	30,913	0	20.746	20.756	0	11.485	10.158	0	0	0	0	, 0	0	0
FUNZIONARI	0	0	0,69	0	0	63.894	0	0	26,401	0	0	37.492	0	0	2.900	0	0	0
ASSISTENTI	0	0	0,69	0	0	29.373	0	0	21.201	0	0	8.172	0	0	1.562	0	0	0
Totale per Istituzione	1,33	1,39	1,39	54.936	50.117	46.298	25.017	25.620	23.630	29.919	24.497	22.668	2.183	0	2.215	0	0	0

^{1.} Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

^{2.} Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 13/07/2023 01:22:00. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALI	E			GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI									
Presenti di riferin	nento				Ferie		Ass	enza malattia retri	ouita	Altre a	ssenze (meno forn	nazione)	
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	
AREA C	1	1	0	18	21	0	0	0	0	2	3	0	
AREA B	1	1	0	7	17	0	0	0	0	0	0	0	
FUNZIONARI	0	0	1	0	0	25	0	0	0	0	0	5	
ASSISTENTI	0	0	1	0	0	17	0	0	0	0	0	0	
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	2	2	2	12,5	19	21	0	0	0	1	1,5	2,5	

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 13/07/2023 01:22:00. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2020	2021	2022
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0
TOTALE	0	0	0

Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERS	SONALE (Tab	.2 e SI1)		Costo d	el lavoro (in e	uro)(Tab.14)		Spese/co	sti medi pro-c	apite(in euro)	X
Unità/n.contratti	2020	2021	2022		2020	2021	2022	valori annui lordi	2020	2021	2022
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	(*)
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	=	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	0	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 13/07/2023 01:22:00. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	fir	Risorse per il nanziamento del for (voci di entrata)	ndo		Utilizzo del fondo (voci di uscita)	
		2020	2021	2022	2020	2021	2022
DIRIGENTI DI 1º FASCIA	Fondo retribuzione di posizione e risultato	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI DI 2º FASCIA	Fondo retribuzione di posizione e risultato	0	. 0	0	0	0	0
MEDICI	Fondo Area Medica	0	0	0	0	0	0
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	0	0	0	0	0	0
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	0	0	0	0	0	0
PROFESSIONISTI	Fondo Area dei Professionisti	0	0	0	0	0	0

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	36141	0	68047	
Totale T13	31699			
Assegno T14	0			
TOTALE PARZIALE	67840	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	0	0	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	0	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	17041	0	17041	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	6140	0	6140	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P061 - IRAP	5761	0	5761	
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
TOTALE GENERALE	96782	0	96989	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	96782	0	96989	

	Commenti Organi Di Controllo	
Nessun commento inserito degli organi di cont		

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	Totale Amministrazione
Totale risorse tabella 15	0
Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)	0
Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)	0
Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)	0
Coerenza con tolleranza di 1000 €	OK*

(*) L'intera istituzione è soggetta ad eccezione per il calcolo della squadratura poichè il collegio dei revisori o organo equivalente ha preso atto del superamento del limite



Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Pargiorgio Strizzol.

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA:

Codice Fiscale: 80000150310

Telefono: 0481531440

Email: info@ordinemedici-go.it

Via: VIA BRIGATA CASALE

Numero Civico: 1/B

C.A.P.: 34170

Città: GORIZIA

Provincia: GO

Indirizzo pagina web dell'ente: www.ordinemedici-go.it

Codice Catastale : E098

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

	(III asseriza di tale illalcazione sala cons	du tale mulcazione sara considerato responsabile il direttore generale)											
Cognome	Nome	Telefono	EMail										
CHERSEVANI	ROBERTA	0481531440	info@ordinemedici-go.it										

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail
CETTUL	ERICA	0481531440	segreteria@ordinemedici-go.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

NDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
NDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
NDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	0
NDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
DICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	1
DICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO CON LE RISORSE DEL PNRR?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO CON ALTRE FORME FLESSIBILI DI LAVORO (EX INTERINALI, LSU, FORMAZIONE LAVORO) CON LE RISORSE DEL PNRR?	0
ON QUANTE PERSONE SONO STATI SOTTOSCRITTI CONTRATTI DI CO.CO.CO E INCARICHI NELL'ANNO CON LE RISORSE DEL PNRR?	0

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
STRIZZOLO	PIERGIORGIO	pgstrizzolo@gmail.com
CALLIGARIS	MARTA	calligaris.marta@alice.it
GUERRA	ROMANO	romano.guerra5@gmail.com

rilevazione:

T1	Personal	e a	Tempo	Indeterm	ninato
and the same of the same of					

Qualifica	Tempo	o Pieno	Part Tim	ne Inf. 50%	Part Time	Sup. 50%	Totale Dipendenti al 31/12			
	U	D	U	D	U	D	U	D		
Funzionari ex Area C - C5	0	0	0	0	0	1	0	1		
Assistenti ex Area B - B1	0	0	0	0	0	1	0	1		
TOTALE :	0	0	0	0	0	2	0	2		

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

T5 Personale Cessato

T6 Personale Assunto

T7 Dipendenti	per Anzianità	di Servizio
the state of the s		

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :		0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		-43	44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Funzionari ex Area C - C5	- 2	2	2	17	-	-	-	10-2	0	1	-	-	128	-	12	-	2	-	0	-	1
Assistenti ex Area B - B1	0	1	-	-	-		-	-		-	-	-		-	-	-				-	1
TOTALE :	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2

TO	D:			4.		-11
IX		nen	der	TTI I	ner	Età
10		PCII	GCI	161	901	Ltu

Fasce dipendenti per età da - a:	0-	19	20	-24	25	-29	30	-34	35	-39	40	-44	45	-49	50	-54	55	-59	60	-64		-67	68	-99	Tot. Pers
Qualifica	U	D	υ	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	D
Funzionari ex Area C - C5		-	-		-	-		-	-	-	13 - 2	(#X	0	1	-		743	-	-	-	526	-	-	¥	1
Assistenti ex Area B - B1	-	-	-	-	-	- T	0	1	-	-	-		-	-	-	-		-	-		-	-		-	1
OTALE :	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2

T9	Din	and	enti	ner	Titolo	di	Studio	Y
13	DIP	FIIG	CILLI	hei	IIIOIO	uı	Studio	

Qualifica	FINO ALLA			A MEDIA RIORE	LAURE	A BREVE	LAU	JREA	POST L	ZZAZIONE AUREA / RATO DI ERCA	- ALTANIA MARIA MARIA	TOLI POST JREA	Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Funzionari ex Area C - C5		-	-	-	-	-	2	-	-	-	0	1	1
Assistenti ex Area B - B1	-	720	-	-	-	-	0	1	-	-	-	5=	1
Totale	-	-	-	(=)	-	-	0	1	-	-	0	1	2

T10 Personale in Servizio al 31/12 per Regioni e Estero

Regione FRIULI VENEZIA GIULIA

Qualifica :	U	D	Totale
Funzionari ex Area C - C5	0	1	1
Assistenti ex Area B - B1	0	1	1
TOTALE:	0	2	2

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FE	ERIE	MAI	NZE PER LATTIA RIBUITE	RETRIE		LEGG	E 104/92	TERNITA E PARENT	TRIB.:MA A',CONGE DO T.,MALAT FIGLIO	ED AS	ERMESSI SENZE IBUITE	PARE	IGEDI ENTALI /ID-19	SCIO	PERO		ASSENZE TRIBUITE	FORM	AZIONE	5,033,00	ORO A 'ANZA	Totale
	υ	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Funzionari ex Area C - C5	0	25	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-		-1	-	-	-		30
Assistenti ex Area B - B1	0	17		-	-	-	-		-		-	-	-	-			-	-	-		-		17
Totale	0	42	52	-	-	-	0	5	-	-	-		948	-			-	-	-	-			47

T12 Operi	nor Co	mnotonzo	Stinondiali
1 12 Offeri	hei co	mpetenze	Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	DIFFERENZIA LE STIPENDIALE MATURATO	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Tota
	Num. Mesi					Imp	orto				
Funzionari ex Area C - C5	8,33	16.476	-	-	-	-	-	1.851	2.013	-	20.340
Assistenti ex Area B - B1	8,33	13.438	-		-	-	-	1.279	1.084	-	15.801
Totale	16,66	29.914	720	-	-	-		3.130	3.097	-	36.141

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

			Qualifiche per le Voci di	Spesa di Tipo I (Indennità)			*
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - QUOTA VARIABILE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA' DI ENTE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001	INDENNITA' PROFESSIONAL
Funzionari ex Area C - C5							
96	0	4.302	4.500	1.293	11.000	0	0
Assistenti ex Area B - B1							Was all the last and the second
65	0	744	1.500	1.115	0	0	0
TOTALE							
161	0	5.046	6.000	2.408	11.000	0	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci d	Spesa di Tipo S e T	(Accessorie e Straordinari)
--------------------------	---------------------	-----------------------------

COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	INDENNITA' FUNZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	COMPENSI PRODUTTIVITA'	PROGETTI SPECIALI (ART.18 L.88/89)	INCENTIVI ALLA MOBILITA'	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTA CCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
Funzionari ex Area C	· C5									
0	0	4.134	0	0	0	0	0	0	296	405
Assistenti ex Area B -	B1									
0	0	1.772	0	0	0	0	0	0	253	224
TOTALE					*					
0	0	5.906	0	0	0	0	0	0	549	629

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
Funzionari ex Area C - C5	21.191	4.430	405	26.026
Assistenti ex Area B - B1	3.424	2.025	224	5.673
TOTALE				31.699

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	0
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	0
FORMAZIONE DEL PERSONALE	0
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0
ALTRE SPESE	0
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	207
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	17.041
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	6.140
RAP	5.761
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
Totale	29.149

T15 Fondo per la Contrattazione Integrativa

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI DI 1º FASCIA

196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
431 Numero complessivo di funzioni dirigenziali di I^ fascia previste nell'ordinamento	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	

PERFORMANCE / RISULTATO	
PERFORMANCE / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	*
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

Macrocategoria DIRIGENTI DI 2º FASCIA

153 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
554 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione ondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art 10-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
95 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
28 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	
198 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 euro)	
DRGANIZZAZIONE E INCARICHI	
89 Numero complessivo di funzioni dirigenziali di II^ fascia previste nell'ordinamento	
89 Numero complessivo di funzioni dirigenziali di II^ fascia previste nell'ordinamento 268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	

	1
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	×
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO	_
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	/
	e:
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

Macrocategoria MEDICI

,

444 Numero di incarichi alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione personale medico I^ fascia con retribuzione di posizione meno elevata	× .
225 Valore unitario della retribuzione di posizione meno elevata del personale medico di l^ fascia (euro)	
447 Numero di incarichi alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione personale medico II^ fascia con retribuzione di posizione più elevata	
165 Valore unitario della retribuzione di posizione più elevata del personale medico di II^ fascia (euro)	
449 Numero di incarichi alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione personale medico II^ fascia con retribuzione di posizione intermedia	
450 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per il personale medico di II^ fascia con retribuzione di posizione intermedia (valore medio in euro)	
448 Numero di incarichi alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione personale medico II^ fascia con retribuzione di posizione meno elevata	
187 Valore unitario della retribuzione di posizione meno elevata del personale medico di II^ fascia (euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	,
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	

27 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratter		

Macrocategoria PROFESSIONISTI

-

122 Valore unitario dell'indennità di coordinamento previsto per la fascia più elevata dei professionisti di l° livello differenziato (euro)	× .
141 Valore medio dell'indennità di coordinamento dei professionisti di l° livello differenziato (euro)	
197 Valore unitario dell'indennità di coordinamento previsto per la fascia meno elevata dei professionisti di l° livello differenziato (euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
303 La retribuzione di risultato è correlata alla valutazione della prestazione del professionista (S/N)?	
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
304 Sono utilizzati ai fini della valutazione della prestazione dei professionisti sistemi di comparazione con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	180

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.	
353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	
474 Livelli di contrattazione (solo per le amministrazioni con due livelli di contrattazione) - Totale delle risorse destinate alla contrattazione integrativa nazionale nell'anno di rilevazione (art. 7, comma 2, CCNL 9 maggio 2022, euro)	
475 Livelli di contrattazione (solo per le amministrazioni con due livelli di contrattazione) - Totale a livello nazionale delle risorse destinate alla contrattazione integrativa di sede unica nell'anno di rilevazione (art. 7, comma 2, CCNL 9 maggio 2022, euro)	
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	A
406 Risorse destinate ordinariamente alla remunerazione del lavoro straordinario per l'anno corrente (euro)	
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	

accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	
DRGANIZZAZIONE E INCARICHI	
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
160 Numero incarichi elevate professionalità ex art. 16 Ccnl 2019-21 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	
161 Valore unitario medio su base annua della retribuzione di posizione (art. 16, c. 6 Ccnl 2019-21) degli incarichi di elevata professionalità in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione (euro)	
162 Numero incarichi di posizione organizzativa e/o professionale ex art. 15 Ccnl 2019-21 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	
163 Valore unitario medio su base annua dell'indennità di posizione organizzativa e/o professionale riferita agli incarichi ex art. 15 Ccnl 2019-21 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione (euro)	
164 Numero dipendenti cui è attribuita l'indennità di specifiche responsabilità ex art. 54 Ccnl 2019-21 al 31.12 dell'anno di rilevazione	
165 Valore unitario medio su base annua dell'indennità di specifiche responsabilità ex art. 54 Ccnl 2019-21 in essere al 31.21.dell'anno di rilevazione (euro)	
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
11 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
88 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	

364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del DIgs 75/2017 (stipendio,

119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dallart. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	· ·
473 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO	
396 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 77 c. 3 del Ccnl 12.2.2018 di destinare almeno il 30% di specifiche risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	
455 Differenziazione del premio individuale - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione del premio individuale (S/N)?	
456 Differenziazione del premio individuale - Numero dipendenti ai quali è stata erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione la maggiorazione del premio individuale prescritta dal Ccnl (unità)	
457 Differenziazione del premio individuale - Valore pro-capite medio della maggiorazione del premio individuale prescritta dal Ccnl erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	V.
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	

134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
WELFARE INTEGRATIVO	
466 Disponibilità anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi del fondo per la contrattazione integrativa (euro)	
467 Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	
468 Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	
469 Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	
470 Welfare integrativo anno di rilevazione - Prestiti a favore di dipendenti in difficoltà effettivamente erogate (euro)	
471 Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
PRESA VISIONE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI DELL'ORDINE IN DATA 5 LUGLIO 2023. NESSUNA OSSERVAZIONE	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

	Tabella Famiglie Professionali
Categoria	Nome famiglia professionale
FU-FUNZIONARI	
famiglia professionale 1	ERICA CETTUL (EX C5)
famiglia professionale 2	
famiglia professionale 3	
famiglia professionale 4	
famiglia professionale 5	
famiglia professionale 6	
famiglia professionale 7	
famiglia professionale 8	
famiglia professionale 9	
famiglia professionale 10	
AT-ASSISTENTI	
famiglia professionale 1	GRASSI ALESSANDRA (EX B1)
famiglia professionale 2	
famiglia professionale 3	
famiglia professionale 4	
famiglia professionale 5	
famiglia professionale 6	
famiglia professionale 7	
famiglia professionale 8	
famiglia professionale 9	
famiglia professionale 10	